



SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENTA  
"SF. APOSTOL ANDREI" GALATI

Str. Brailei nr. 177, cod 800578, tel/fax 0236.461.000  
E-mail: secretariat@spitalulurgentagalati.ro, Web: www.spitalulurgentagalati.ro



**Nr. marca**

**APROBAT  
MANAGER  
Ec. Dobrea Valentina – Alina**

**MODEL FIȘA POSTULUI**

**Numele și prenumele titularului:**

**Denumirea postului:** *REFERENT DE SPECIALITATE GRADUL I*

**Pozitia COR:** 263102

**Loc de munca:** *SERVICIUL EVALUARE SANITARA, INFORMATICA SI STATISTICA MEDICALA – COMPARTIMENT INFORMATICA MEDICALA*

**A. Informații generale privind postul**

1. Nivelul postului: EXECUTIE
2. Denumirea postului: *REFERENT DE SPECIALITATE GRADUL I*
3. Gradul profesional /Treapta profesională: *REFERENT DE SPECIALITATE GRADUL I*
4. Scopul principal al postului: *Prestarea unor servicii, competente ce intra in atributiile referentului din serviciul evaluare sanitara, informatica si statistica medicala – compartiment informatica medicala. Referentul are atributii ce decurg din competentele certificate de actele de studii obtinute, ca urmare a parcurgerii unei forme de invatamant de specialitate recunoscut de lege. In exercitarea profesiei, referentul are responsabilitatea actelor intreprinse in cadrul activitatilor ce decurg din rolul autonom si delegat.*

**B. Condiții specifice pentru ocuparea postului**

1. Studii de specialitate: SUPERIOARE IN DOMENIUL ECONOMIC / ADMINISTRATIV
2. Perfecționări (specializări): -
3. Cunoștințe de operare/programare pe calculator (necesitate și nivel): MEDII
4. Limbi străine (necesitate și nivel) cunoscute: -

5. Abilități, calități și aptitudini necesare:

- a) spirit de observație
- b) comunicare eficientă prin participare, ascultare, abilitate de a accepta și respect.
- c) capacitate de management al stresului, efortului fizic prelungit
- d) capacitate de adaptare la situații de urgență
- e) necesitatea de adaptare pentru munca în echipă, atenție și concentrare distributivă.

6. Cerințe specifice: -

7. Competența managerială -

## **I. ATRIBUTII GENERALE:**

1. Cunoaște, respecta și aplica prevederile Regulamentului de Organizare și Funcționare, Regulamentului Intern, Contractului Colectiv de Muncă, Codului de Etică și Deontologie Profesională;
2. Cunoaște, respecta și aplica prevederile procedurilor/protocoalelor /prevederilor legale adoptate/in vigoare în cadrul secției/spitalului referitoare la igiena mainilor (interzisă purtarea inelelor, bratarilor, ceasurilor sau altor bijuterii) curățenia, dezinfectia și sterilizarea în spital a suprafețelor, instrumentarului, a dispozitivelor medicale, materialului moale, circuitele funcționale, gestionarea deșeurilor, măsuri de prevenire, limitare și control a infecțiilor asociate, de expunere accidentală la produse biologice, de administrare tratament, utilizare și păstrare a produselor biocide, a produselor dezinfectante etc;
3. Cunoaște și respectă programul de lucru și semnează condica de prezență la venire și plecare, efectuează triajul epidemiologic prin autodeclarare și semnare în registrul de triaj;
4. Respectă ordinea și disciplina la locul de muncă, folosește integral și cu maximă eficiență timpul de muncă;
5. Are obligația de a se prezenta la serviciu în deplină capacitate de muncă. Este interzis venirea la serviciu sub influența băuturilor alcoolice sau introducerea și consumarea lor în unitate în timpul orelor de muncă. Este interzis fumatul în incinta unității sanitare.
6. Poartă ecusonul la vedere, poartă echipamentul de lucru conform codului de culori stabilit de spital, efectuează concediul de odihnă conform programării prealabile și după solicitarea și aprobarea cererii de concediu de către șeful ierarhic superior, anunță imediat șeful ierarhic în cazul în care intervine o situație de îmbolnăvire care presupune efectuarea de concediu medical (data începerii și terminării perioadei de absență);
7. Sesizează șeful ierarhic asupra oricăror probleme apărute pe parcursul derulării activității;
8. Are o atitudine demnă, politicoasă și responsabilă față de pacient și aparținător, dă dovadă de profesionalism și manifestă empatie și respect față de acesta;
9. Pune în aplicare modul de acțiune și îndeplinește responsabilitățile specifice în caz de dezastru natural sau catastrofa: participă la evacuarea pacienților, personalului și bunurilor conform regulilor stabilite și a indicațiilor primite, se deplasează în zonele de adunare,

indeplineste atributiile si sarcinile primite pe linie ierarhica, in domeniul sau de competenta;

10. Cunoaște și respectă:

- Codul muncii – Legea 53/2003cu modificarile si completarile ulterioare;;
- O.G. nr. 13/30.01.2003 în care se interzice complet fumatul în unitățile sanitarecu modificarile si completarile ulterioare;.
- Ordinul nr. 1101/2016 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitarecu modificarile si completarile ulterioare;:
- Ordinul nr 1761/2021 pentru aprobarea Normelor tehnice privind curățarea, dezinfecția și sterilizarea în unitățile sanitare publice și private,
- ORDIN nr. 1226 din 3 decembrie 2012 pentru aprobarea Normelor tehnice privind gestionarea deșeurilor rezultate din activități medicale și a Metodologiei de culegere a datelor pentru baza națională de date privind deșeurile rezultate din activități medicale
- Legea 132 din 30 iunie 2010 privind colectarea selectiva a deseurilor in institutiile publice);
- Legea. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, si HG 1425/2006–Norme metodologice de aplicare a L. 319, republicate,
- Legea 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor,
- Ordinul MAI 146/2013-Dispoziții generale de apărare împotriva incendiilor la unități sanitare,
- Ordinul MAI 712/2005, republicată-Dispoziții generale privind instruirea salariaților în domeniul situațiilor de urgență,

## **II. ATRIBUTII SPECIFICE:**

In desfasurarea activitatii zilnice are in vedere indeplinirea obiectivelor inscrise:

- Întocmește lunar/timestial/anual evidența persoanelor din statele membre ale Uniunii Europene/ spatiului economic european/confederația elvețiană/regatului unit al mării britanii și Irlandei de nord, beneficiari ai formularelor/ documentelor europene emise în baza regulamentului (ce) nr. 883/2004 al parlamentului european și al consiliului din 29 aprilie 2004 privind coordonarea sistemelor de securitate social și o transmite Casei de Asigurări de Sănătate Galați;
- Intocmeste lunar/timestial/anual evidenta persoanelor din statele cu care România a încheiat acorduri, înțelegeri, convenții sau protocoale internaționale cu prevederi în domeniul sănătății social și o transmite Casei de Asigurări de Sănătate Galați;
- Este persoana de legatură între sectiile si compartimentele unității noastre sanitare si Casele Județane de Asigurări de Sănătate în vederea:

- transmiterii actelor necesare pentru obtinerea adeverintelor inlocuitoare de card, a pacientilor fără aparținători;
- verificarea calității de asigurat pentru pacienți atunci când sistemul PIAS este nefuncțional;
- verificarea dacă pacienții au sau nu card emis pentru pacienții care nu pot face dovada deținerii unui card;
- verificarea calității de asigurat pentru pacienții care declară că sunt neasigurați iar în sistemul PIAS figurează ca asigurați, etc.
- Intocmeste evidențe distincte pentru cazurile care reprezintă accidente de muncă și boli profesionale, dacă la nivelul furnizorilor există documente în acest sens, și le comunică lunar casei de asigurări de sănătate social și o transmite Casei de Asigurări de Sănătate Galați;
- Întocmește evidența cazurilor prezentate ca urmare a situațiilor în care au fost aduse prejudicii sau daune sănătății de către alte persoane, dacă la nivelul furnizorilor există documente în acest sens, și au obligația să le comunice lunar casei de asigurări de sănătate cu care se află în relație contractuală; să întocmească evidențe distincte pentru serviciile acordate persoanelor care nu dețin cod numeric personal prevăzute la art. 225 alin. (1) lit. a), e) și f) din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare și să le comunice lunar casei de asigurări de sănătate cu care se află în relație contractual și o transmite Casei de Asigurări de Sănătate Galați;
- Întocmește zilnic raportarea către *Centrul de Comandă al Ministerul Sănătății* - "Situația de asistență medicală din unitățile medicale pentru refugiații din zonă" proveniți din zonele de conflict armat în Ucraina;
- Transmite săptămânal către Direcția de Sănătate Publică Galați situația deconturilor de cheltuieli a persoanelor refugiate din zona de conflict a Ucrainei care au beneficiat de servicii medicale în cadrul unității noastre sanitare.
- Verifică situația lunară din programul informatic a numărului total de pacienți externați, defalcată pe categorii de: pacienți plătitori de coplată, pacienți scutiți de coplată și pacienți care nu au achitat coplata;
- Verifică și întocmește foaia zilnică de mișcare a bolnavilor internați în spitalizarea continuă și în spitalizarea de zi din secțiile cu paturi;
- Verifică și centralizează situația privind alocația de hrană pe pacienții internați și pentru însoțitorii pacienților internați

- Întocmește situațiile lunare/trimestriale și anuale către Direcția de Sănătate Publică Galați privind raportarea statistică a dării de seamă departamentală a unităților spitalicești și a principalilor indicatori ai cunoșterii sănătății.
- Îndeplinește orice altă sarcină trasată de șeful ierarhic superior și/sau conducerea unității, în conformitate cu fișa postului și în limita competențelor corespunzătoare pregătirii profesionale
- Participa la toate instruirile organizate de către angajator și certifica prin semnatura participarea și însușirea instruirii
- Interzicerea înregistrărilor audio/ video, altele decât cele în scop medical

### **Responsabilitati:**

-raspunde pentru prejudiciile materiale calculabile direct sau indirect, aduse unitatii ca urmare a neindeplinirii sau indeplinirii incorecte a sarcinilor de serviciu;

-respecta termenele de executare a lucrarilor incredintate pentru a nu perturba activitatea serviciului;

-are obligatia de a semna toate documentele pe care le intocmeste;

-raspunde de pastrarea secretului de serviciu si regimul documentelor secrete clasificate.

### **Atributii conform ORDIN Nr. 1101/2016 din 30 septembrie 2016 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare**

1. Implementează conform competențelor practicile de îngrijire a pacienților în vederea limitării infecțiilor.
2. Respectarea precauțiilor standard, conform Anexei nr.4.

### **Atributii conform Ordinul nr. 1226/2012 pentru aprobarea Normelor tehnice privind gestionarea deșeurilor rezultate din activitatea medicală și a Metodologiei de culegere a datelor pentru baza națională de date privind deșeurilor rezultate din activitățile medicale**

1. Colecteaza selectiv deseurile infectioase si menajere; inscripioneaza cutiile de deseuri infectioase, sigileaza cutiile cu deseuri intepatoare si supravegheaza colectarea si depozitarea deseurilor infectioase pina la eliminarea din unitate.
2. Are obligatia de a participa la programul de instruire privind gestionarea deseurilor medicale

## **SECURITATE SANATATE IN MUNCA**

### **Legislație**

**LEGE nr. 319 din 14 iulie 2006 a securitatii si sanatatii in muncă, republicată**

**HG 1425/2006 - Norme metodologice de aplicare a Legii 319/2006 a securității și sănătății în muncă, republicată**

**HG 243/2013 privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru prevenirea rănilor provocate de obiecte ascuțite în activitățile din sectorul spitalicesc și cel al asistenței medicale, republicată**

**HG 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, republicată**

**HG 971/2007 privind cerințele minime de semnalizare de securitate și/sau de sănătate la locul de muncă, republicată**

**HG 1146/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă, republicată**

**OUG 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, republicată**

### **Legea 319/2006**

#### **ART. 13**

In vederea asigurarii conditiilor de securitate si sanătate in munca si pentru prevenirea accidentelor de munca si a bolilor profesionale, angajatorii au urmatoarele obligatii:

d) sa stabileasca pentru lucratori, prin fisa postului, atributiile si raspunderile ce le revin in domeniul securitatii si sanatatii in munca, corespunzator functiilor exercitate;

#### **CAP. IV**

#### **Obligatiile lucratorilor**

#### **ART. 22**

Fiecare lucrator trebuie sa isi desfasoare activitatea, in conformitate cu pregătirea si instruirea sa, precum si cu instructiunile primite din partea angajatorului, astfel incat sa nu expuna la pericol de accidentare sau imbolnavire profesionala atat propria persoana, cat si alte persoane care pot fi afectate de actiunile sau omisiunile sale in timpul procesului de munca.

## ART. 23

(1) In mod deosebit, in scopul realizarii obiectivelor prevazute la art. 22, lucratorii au urmatoarele obligatii:

a) sa utilizeze corect masinile, aparatura, uneltele, substantele periculoase, echipamentele de transport si alte mijloace de productie;

b) sa utilizeze corect echipamentul individual de protectie acordat si, dupa utilizare, sa il inapoieze sau sa il puna la locul destinat pentru pastrare;

c) sa nu procedeze la scoaterea din functiune, la modificarea, schimbarea sau inlaturarea arbitrara a dispozitivelor de securitate proprii, in special ale masinilor, aparaturii, uneltelor, instalatiilor tehnice si cladirilor, si sa utilizeze corect aceste dispozitive;

d) sa comunice imediat angajatorului si/sau lucratorilor desemnati orice situatie de munca despre care au motive intemeiate sa o considere un pericol pentru securitatea si sanatatea lucratorilor, precum si orice deficiente a sistemelor de protectie;

e) sa aduca la cunostinta conducatorului locului de munca si/sau angajatorului accidentele suferite de propria persoana;

f) sa coopereze cu angajatorul si/sau cu lucratorii desemnati, atat timp cat este necesar, pentru a face posibila realizarea oricaror masuri sau cerinte dispuse de catre inspectorii de munca si inspectorii sanitari, pentru protectia sanatatii si securitatii lucratorilor;

g) sa coopereze, atat timp cat este necesar, cu angajatorul si/sau cu lucratorii desemnati, pentru a permite angajatorului sa se asigure ca mediul de munca si conditiile de lucru sunt sigure si fara riscuri pentru securitate si sanatate, in domeniul sau de activitate;

h) sa isi insuseasca si sa respecte prevederile legislatiei din domeniul securitatii si sanatatii in munca si masurile de aplicare a acestora;

i) sa dea relatiile solicitate de catre inspectorii de munca si inspectorii sanitari.

IN PLUS, pt salariatii cu functie de conducere, nominalizati prin decizie, numire etc:

- organizează, verifică și consemnează instruirea la locul de muncă, instruirea periodică și instruirea periodică suplimentară (art 91, art. 96, art 98 din HG 1425 /2006 – Norme de aplicare a Legii 319/2006 a securității și sănătății în muncă)

## **SITUATII DE URGENTA**

### **Legislație**

**LEGE nr. 307 din 12 iulie 2006(\*actualizată\*) privind apărarea împotriva incendiilor, republicată**

**ORDIN nr. 146 din 24 octombrie 2013 pentru aprobarea Dispozițiilor generale de apărare împotriva incendiilor la unități sanitare, republicată**

ART. 1

(2) În sensul prezentei legi, termenii și expresiile referitoare la situații de urgență, factori și tipuri de risc, intervenție operativă și evacuare au înțelesul prevăzut în Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 21/2004 privind Sistemul Național de Management al Situațiilor de Urgență, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 15/2005, iar termenii și expresiile specifice apărării împotriva incendiilor au următorul înțeles:

n) utilizator - persoana fizică sau juridică ce folosește un bun, cu orice titlu, în interesul său, al altuia sau în interes public;

ART. 21

Utilizatorul are următoarele obligații principale:

a) să cunoască și să respecte măsurile de apărare împotriva incendiilor, stabilite de administrator, conducătorul instituției, proprietar, producător sau importator, după caz;

b) să întrețină și să folosească, în scopul pentru care au fost realizate, dotările pentru apărarea împotriva incendiilor, puse la dispoziție de administrator, conducătorul instituției, proprietar, producător sau importator;

c) să respecte normele de apărare împotriva incendiilor, specifice activităților pe care le organizează sau le desfășoară;

d) abrogată;

e) să aducă la cunoștința administratorului, conducătorului instituției sau proprietarului, după caz, orice defecțiune tehnică ori altă situație care constituie pericol de incendiu.

ART. 22

Fiecare salariat are, la locul de muncă, următoarele obligații principale:

a) să respecte regulile și măsurile de apărare împotriva incendiilor, aduse la cunoștință, sub orice formă, de administrator sau de conducătorul instituției, după caz;

b) să utilizeze substanțele periculoase, instalațiile, utilajele, mașinile, aparatura și echipamentele, potrivit instrucțiunilor tehnice, precum și celor date de administrator sau de conducătorul instituției, după caz;

c) să nu efectueze manevre nepermise sau modificări neautorizate ale sistemelor și instalațiilor de apărare împotriva incendiilor;

d) să comunice, imediat după constatare, conducătorului locului de muncă orice încălcare a normelor de apărare împotriva incendiilor sau a oricărei situații stabilite de acesta ca fiind un pericol de incendiu, precum și orice defecțiune sesizată la sistemele și instalațiile de apărare împotriva incendiilor;

e) să coopereze cu salariații desemnați de administrator, după caz, respectiv cu cadrul tehnic specializat, care are atribuții în domeniul apărării împotriva incendiilor, în vederea realizării măsurilor de apărare împotriva incendiilor;

f) să acționeze, în conformitate cu procedurile stabilite la locul de muncă, în cazul apariției oricărui pericol iminent de incendiu;

g) să furnizeze persoanelor abilitate toate datele și informațiile de care are cunoștință, referitoare la producerea incendiilor.

## **ORDIN nr. 146**

### **ART. 9**

Personalul propriu, studenții, cursanții, practicanții și voluntarii din cadrul unităților sanitare au următoarele obligații principale:

a) să respecte normele generale de apărare împotriva incendiilor, prevederile prezentelor dispoziții generale, precum și regulile și măsurile specifice stabilite în cadrul unității în care își desfășoară activitatea;

b) să respecte instrucțiunile specifice de exploatare a aparatelor/echipamentelor aflate în dotarea unității în care este angajat sau își desfășoară activitatea;

c) să participe, conform atribuțiilor stabilite, la evacuarea în condiții de siguranță a pacienților/persoanelor internate, însoțitorilor persoanelor cu handicap/apartinătorilor și a vizitatorilor, definiți conform prezentelor dispoziții generale;

d) să anunțe, conform instrucțiunilor proprii de apărare împotriva incendiilor, orice eveniment care poate produce o situație de urgență;

e) să intervină, conform instrucțiunilor proprii de apărare împotriva incendiilor, pentru stingerea oricărui început de incendiu, utilizând mijloacele de apărare împotriva incendiilor din dotare.

## **PROTECTIA MEDIULUI (gestionare deseuri)**

### **Legislație**

**ORDIN nr. 1.226 din 3 decembrie 2012 pentru aprobarea Normelor tehnice privind gestionarea deșeurilor rezultate din activități medicale și a Metodologiei de culegere a**

**datelor pentru baza națională de date privind deșeurile rezultate din activități medicale, republicată**

**OUG 92/2021 privind regimul deșeurilor, republicată**

**Legea 132/2010 privind colectarea selectivă a deșeurilor în instituțiile publice, republicată**

OMS 1226 ART. 9

În toate unitățile sanitare, activitățile legate de gestionarea deșeurilor rezultate din activitățile medicale fac parte din obligațiile profesionale și sunt înscrise în fișa postului fiecărui salariat.

ANEXA 1

ART. 7

s) producătorul de deșeurii medicale este orice persoană fizică sau juridică ce desfășoară activități medicale din care rezultă deșeurii medicale;

ART. 3

Producătorii de deșeurii medicale, astfel cum sunt definiți la art. 7, au următoarele obligații:

- a) prevenirea producerii deșeurilor medicale sau reducerea gradului de pericolozitate a acestora;
- b) separarea diferitelor tipuri de deșeurii la locul producerii/generării;
- c) tratarea și eliminarea corespunzătoare a tuturor tipurilor de deșeurii medicale produse.

ART. 12

(2) Producătorii de deșeurii medicale au obligația colectării separate a deșeurilor rezultate din activitățile medicale, în funcție de tipul și natura deșeurii, cu scopul de a facilita tratarea/eliminarea specifică fiecărui deșeu.

(3) Producătorii de deșeurii medicale au obligația să nu amestece diferite tipuri de deșeurii periculoase și nici deșeurii periculoase cu deșeurii nepericuloase. În situația în care nu se realizează separarea deșeurilor, întreaga cantitate de deșeurii în care au fost amestecate deșeurii periculoase se tratează ca deșeurii periculoase.

IN PLUS:

Înșușire și respectare: Plan de gestionare a deșeurilor rezultate din activități medicale, Plan propriu de prevenire și combatere a poluării accidentale, Plan de măsuri privind colectarea selectivă a deșeurilor, PO -6.4.02 – Managementul deșeurilor în spital - întocmite, avizate și revizuite, conform prevederilor legale în vigoare;

**ATRIBUȚII PRIVIND SISTEMUL DE MANAGEMENT AL CALITĂȚII:**

1. Participa la implementarea, mentinerea si imbunatatirea unui sistem de management al calitatii;
2. Propune politici si obiective pentru domeniul calitatii;
3. Identifica, raporteaza si trateaza conform procedurilor aprobate, produsele neconforme;
4. Respecta prevederile documentelor Sistemul de Management al Calitatii;
5. Participa la activitati de imbunatatire a calitatii serviciilor medicale ;
6. Furnizeaza la timp toate documentele si informatiile necesare in vederea desfasurarii in conditii optime ale auditurilor interne si / sau externe pe linie de asigurarea calitatii.

### **ATRIBUTII PRIVIND PASTRAREA CONFIDENTIALITATII**

1. Respectă confidențialitatea tuturor aspectelor legate de locul de muncă indiferent de natura acestora, orice declarație publică cu referire la locul de muncă fiind interzisă, fără acordul conducerii. Se va abține de la orice faptă care ar putea aduce prejudicii instituției;
2. Va răspunde de păstrarea secretului de serviciu, păstrarea secretului datelor și al informațiilor cu caracter personal deținute sau la care are acces ca urmare a executării atribuțiilor de serviciu;
3. In cazul parasirii serviciului, orice declaratie referitoare la fostul loc de munca care ar putea dauna intereselor, imaginii sau prestigiului unitatii ori vreunei institutii publice, persoane fizice sau juridice din tara sau strainatate este atacabila;
4. Nu pot uza in folos personal informatiile de serviciu pe care le detin sau de care au luat la cunostinta in orice mod, cu exceptia lucrarilor stiintifice

### **Legat de disciplina muncii, răspunde de:**

1. Utilizarea corectă și păstrarea în bune condiții a echipamentului de muncă, cu respectarea instrucțiunilor de folosire și utilizarea resurselor existente exclusive în interesul unității;
2. Respectarea regulamentului intern și a procedurilor de lucru privitoare la postul său;
3. Respectarea normelor de sănătate, securitate și igienă în muncă, a normelor de prevenire și stingere a incendiilor și acțiune în caz de urgență, a normelor de protecție a mediului înconjurător;
4. Utilizarea, păstrarea și întreținerea corespunzătoare a echipamentelor de protecție și a echipamentelor de intervenție în caz de urgență, în conformitate cu procedurile locului de muncă;
5. Să nu procedeze la scoaterea din funcțiune, la modificarea, schimbarea sau înlăturarea arbitrară a dispozitivelor de securitate proprii, în special ale mașinilor, aparatului, uneltelor, sculelor electrice, instalațiilor tehnice și clădirilor și să utilizeze corect aceste dispozitive.

### **MENȚIUNI SPECIALE**

1. Menține gradul instruirilor, calificărilor și autorizărilor conform criteriilor de competență și calificare profesională și a legislației în vigoare.

2. În situații deosebite sau excepționale, la solicitarea șefului ierarhic superior și /sau a conducerii spitalului și cu acordul ambelor părți, va primi și executa și alte atribuții, în afara celor prevăzute inițial în fișa postului dar în limitele competențelor sale profesionale.

#### **D. Sfera relațională a titularului postului**

##### 1. Sfera relațională internă:

###### a) Relații ierarhice:

- subordonat față de: *Manager și ceilalți cadre ierarhice superioare*
- superior pentru: -

###### b) Relații funcționale: *cu toate structurile din unitate*

###### c) Relații de control: --

###### d) Relații de reprezentare: -

##### 2. Sfera relațională externă:

###### a) cu autorități și instituții publice: --

###### b) cu organizații internaționale: --

###### c) cu persoane juridice private: --

3. Delegarea de atribuții și competență a referentului presupune transferul responsabilităților specifice și a capacităților profesionale pentru asigurarea unei gestionări eficiente a activității.

#### **E. Intocmit de:**

1. Numele și prenumele: **EC. PALADE JANETA**

2. Funcția de conducere: **SEF SERVICIU EVALUARE SANITARĂ, INFORMATICĂ ȘI STATISTICĂ MEDICALĂ**

3. Semnătura .....

4. Data întocmirii :

**F. Luat la cunoștință de către ocupantul postului**

*Am luat la cunoștință și am primit un exemplar din prezenta fișă de post și admit valabilitatea acesteia.*

1. Numele și prenumele:
2. Semnătura .....
3. Data

**G. Contrasemneaza:**

1. Numele și prenumele: ***EC. MIHAILOV FLORENTINA***
2. Funcția: ***DIRECTOR FINANCIAR CONTABIL***
3. Semnătura .....
4. Data

**Contrasemneaza:**

1. Numele și prenumele: ***INSP. SPEC. GHEORGHIU VASILICA***
2. Funcția: ***SEF SERVICIUL MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE***
3. Semnătura .....
4. Data

*Prezenta s-a întocmit în 2 exemplare și constituie anexa la contractul individual de muncă .*